



ANEXO 1 TALENTO HUMANO MÍNIMO

Estructura Organizacional			
ITEMS	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD TH
1.1	JUNTA DIRECTIVA	UNIDAD/PERSONA	
1.2	PRESIDENTE	UNIDAD/PERSONA	
1.3	DIRECTOR EJECUTIVO	UNIDAD/PERSONA	
1.4	SECRETARIO	UNIDAD/PERSONA	

La ESAL deberá contar con estructura organizacional necesaria para cumplir con la meta del Plan de Desarrollo

La estructura organizacional muestra la madurez de la organización en sus procedimientos, el manejo de la información y en general su gobierno corporativo.

Por lo anterior, se requiere como mínimo que la ESAL acredite la siguiente estructura organizacional:

- Deberá tener un órgano de administración activo tales como junta directiva, comités directivos u otro órgano independiente que supervise las actividades de los administradores y de lineamientos sobre la dirección de la entidad privada sin ánimo de lucro.
- Estados financieros auditados por un contador público independiente o revisor fiscal y disponible.

FIRMA DEL REPRESENTANTE LEGAL O APODERADO
NOMBRE DEL PROPONENTE: ASOCIACION HOTELERA Y TURISTICA DE COLOMBIA COTELCO
CAPITULO RISARALDA
NOMBRE DEL REPRESENTANTE LEGAL: ANDRES PARRA JARAMILLO
DIRECCIÓN: CALLE 17 No 5-30 OF 5
CORREO ELECTRÓNICO: direccion@cotelcorisaralda.org
TELÉFONO: 3155014865